

De trend van HR vacatures in Nederland Q3 -2014

Dit rapport over de trend van HR vacatures in Nederland is gecreëerd op basis van data uit Jobfeed, de Big Data Analytics Tool van Textkernel. Door het verzamelen van online vacatures, extraheren en indexerend van informatie in een doorzoekbare database, maakt Jobfeed het mogelijk om specifieke sectoren of beroepsklassen te analyseren.

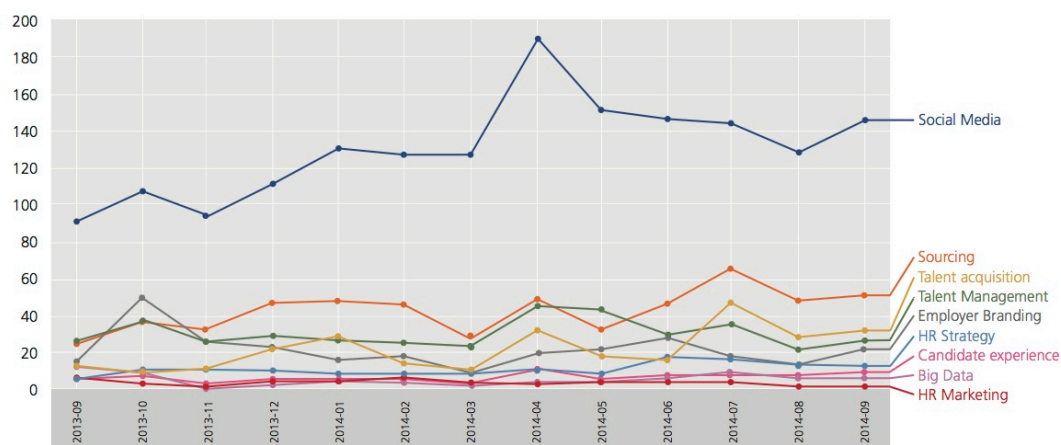
Deze analyse focust zich op vacatures in de Human Resources sector, gepubliceerd tussen 1 juli en 30 september 2014 in Nederland, Duitsland en Frankrijk. De volgende onderwerpen worden in dit rapport behandeld:

- Trend van HR Buzzwords in HR vacatures
- Top 10 vacaturesites voor HR functies
- Verdeling van vacatures per HR groep
- Gevraagd opleidingsniveau in HR vacatures
- Top 10 regio's met meeste HR vacatures

HR Buzzwords

Diverse 'buzzwords' worden tegenwoordig gebruikt in de vraag naar HR professionals. We hebben voor een selectie van deze buzzwords onderzocht hoe vaak ze in vacatures voor HR posities genoemd zijn in de afgelopen 12 maanden. De grafiek hieronder laat deze trend zien. We nodigen u graag uit om suggesties voor Buzzwords te sturen naar info@textkernel.nl voor onze volgende studie.

FREQUENTIE VAN HR "BUZZWORDS"



Bron  powered by Textkernel

Aantal unieke HR vacatures gepubliceerd tussen 1 oktober 2013 en 30 september 2014. Bron: Jobfeed

Top 10 vacaturesites voor HR beroepen

We hebben een lijst samengesteld van de 10 vacaturesites met het grootste aantal HR vacatures. De lijst hieronder laat zien dat Jobbird.com de meeste HR vacatures heeft, gevolgd door LinkedIn en Monsterboard.

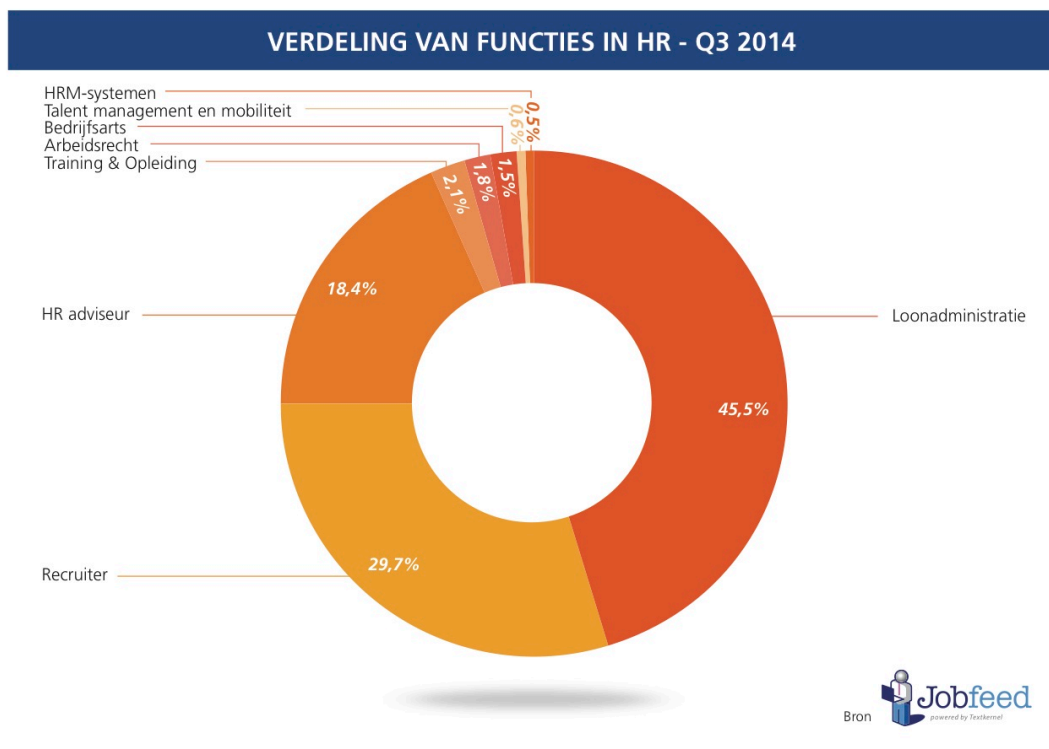
Rank	Websites	N° of HR Jobs
1	jobbird.com	925
2	linkedin.com	666
3	monsterboard.nl	558
4	uitzendbureau.nl	554
5	banenmatch.nl	553
6	nationalevacaturebank.nl	539
7	werk.nl	302
8	onlineuitzendbureau.nl	283
9	solliciteren.nl	277
10	12jobs.nl	228

Top 10 vacaturesites met de meeste HR vacatures gepubliceerd in Q3 2014.

Bron: Jobfeed

Verdeling van HR vacatures over groepen

Om de verdeling van HR vacatures in Q3 2014 te tonen, hebben we de HR beroepen ingedeeld in 8 grote groepen. Administratieve beroepen zoals Payroll en loonadministratie bevatten het grootste deel van HR vacatures in Nederland in het afgelopen kwartaal.

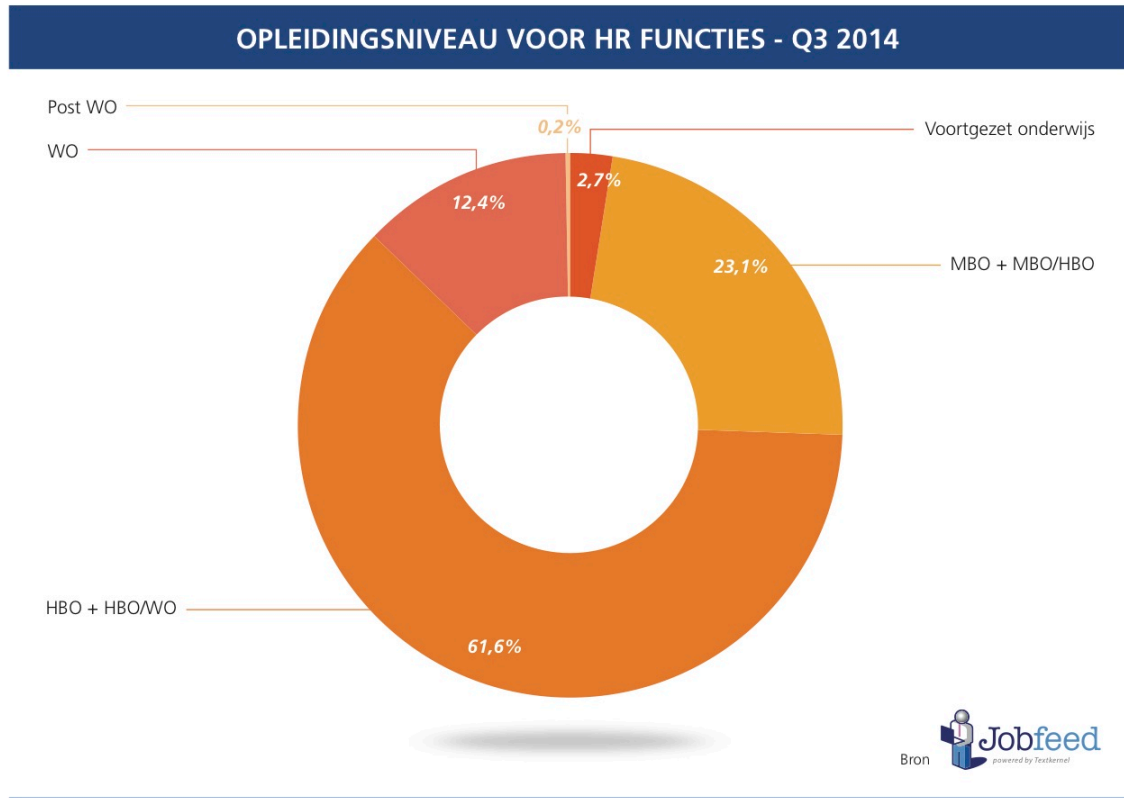


Verdeling van aantal unieke vacatures online per gegroepeerde HR functie in Q3 2014.

Bron: Jobfeed

Gevraagd opleidingsniveau voor HR vacatures

Om het gevraagde opleidingsniveau in HR vacatures te analyseren, hebben we de opleidingsniveaus verdeeld in vijf categorieën: voortgezet onderwijs, MBO, HBO, WO en WO+. Slechts een kwart van de vacatures is gericht op lager opgeleiden (tot en met MBO).



Verdeling van HR vacatures per opleidingsniveau, gepubliceerd in Q3 2014.

Bron Jobfeed

Top 10 regio's voor HR vacatures

Om een beeld te krijgen in welke regio's de HR vacatures zich bevinden, hebben we een verdeling per provincie gemaakt, zie de tabel hieronder. De meeste vacatures voor HR-professionals bevinden zich in Noord-Holland. Zuid-Holland, de provincie met de meeste vacatures in Nederland (bron: Jobfeed Q3 2014 index) staat op de 2e plek.

Rank	Regions	Aantal HR vacatures
1	Noord-Holland	1286
2	Zuid-Holland	1102
3	Noord-Brabant	615
4	Utrecht	553
5	Gelderland	295
6	Limburg	228
7	Overijssel	159
8	Flevoland	87
9	Zeeland	74
10	Groningen	68

Top 10 provincies met de meeste HR-vacatures in Q3 2014. Bron: Jobfeed

Methode en bronvermelding

De cijfers zijn afkomstig van Jobfeed, de bron voor vacaturemarktinformatie van Textkernel, die alle online vacatures in Nederland verzamelt, categoriseert en doorzoekbaar maakt. Deze studie is gebaseerd op 21.138 HR-vacatures (waarvan 5.131 uniek) gepubliceerd en verzameld in het derde kwartaal van 2014.

Over Textkernel

In 2003 is Textkernel gestart met het aggregeren van vacature-informatie voor matching-en analysedoeleinden onder het label 'Jobfeed'. Vandaag de dag is Textkernel marktleider in dit domein in Nederland en is sinds enige tijd Jobfeed gaan uitbreiden naar andere Europese landen zoals Duitsland en Frankrijk. Jobfeed zoekt dagelijks het internet af naar nieuwe vacatures via een geautomatiseerd proces en bepaalt via machine learning technologie of een pagina wel of geen vacature is. Gevonden vacatures worden automatisch opgeschoond, geëxtraheerd, gecategoriseerd, verrijkt, ontdebeld en opgenomen in de Jobfeed database. Dankzij haar sterke technologische basis en kennis van het domein, is Jobfeed uitgegroeid tot een unieke bron van arbeidsmarktgegevens, waardoor gebruikers inzicht kunnen krijgen in de vraagzijde van de arbeidsmarkt.

Voor meer informatie over Jobfeed, bezoek www.jobfeed.nl

Voor meer informatie over Textkernel, bezoek www.textkernel.nl